ETICKÝ KODEX

Tento dokument popisuje základní etické principy, na nichž je založena filozofie společnosti ve vztahu ke všem zainteresovaným stranám.

Ve společnosti EGE, spol. s r. o. (EGE), vždy usilujeme o vytváření prostředí rovné a férové soutěže. Náš úspěch závisí na dobrém jméně společnosti a na dlouhodobém budování dobrých vztahů se zaměstnanci, dodavateli, zákazníky, orgány státní správy a ostatními třetími stranami. Zároveň si uvědomujeme, že úspěch může být dočasný, pokud na všech úrovních nebude uplatňován správný a poctivý přístup. Svůj úspěch chceme budovat na principech odpovědnosti, respektu, odhodlání a trvalosti.

A. EGE SE ZAVAZUJE VŮČI ZAINTERESOVANÝM STRANÁM:

1. Dodávat všechny výrobky a služby ve vysoké kvalitě.
2. Budovat důvěru u zákazníků a ostatních zainteresovaných stran.
3. Vytvářet konkurenční prostředí založené na poctivém podnikání, transparentnosti, inovaci a usilovné práci.
4. Nepřijímat ani neposkytovat neoprávněné nebo protiprávní platby.
5. Chránit svou důvěryhodnost a vyhýbat se nepřijatelným darům a projevům přízně.
6. Vytvářet rovné příležitosti pro všechny naše zaměstnance.
7. Chránit důvěrné a výsadní informace.
8. Respektovat duševní vlastnictví ostatních.
9. Vyhýbat se střetům zájmů.
10. Udržovat přesné a kompletní účetní záznamy.
11. Uplatňovat rovný přístup při výběru dodavatelů.
12. Udržovat otevřenou komunikaci se všemi zainteresovanými stranami.
13. Vytvářet pracovní prostředí bez vztahů, které by vedly k jakékoli formě obtěžování.
14. Přikládat náležitý význam vlivu na životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
15. Dodržovat veškeré právní předpisy vztahující se k předmětu našeho podnikání.
16. Nespolupracovat se stranami, které významně porušují etické principy.

B. PO PRACOVNÍCÍCH EGE SE VYŽADUJE:

1. Jednej vždy poctivě a férově.
2. Uděláš-li chybu, neboj se ji přiznat a nepřenášej odpovědnost na ostatní.
3. Mluv pravdu a vždy odlišuj fakta od domněnek nebo dokonce od pocitů.
4. Nepřehlížej podvodné jednání, příkoří ani krádež a okamžitě je ohlas.
5. Ke svým spolupracovníkům se vždy chovej tak, jako bys byl na jejich místě.
6. Nebuď vzteklý, vulgární, agresivní ani arogantní; buď však korektní, tolerantní a optimistický.

7. Naslouchej názoru jiného, i když s ním nemusíš souhlasit, avšak se neboj vyjádřit svůj názor.
8. Než budeš kritizovat konkurenci, kriticky se zamysli nad tím, co můžeš ovlivnit nebo změnit sám.
9. Buď spravedlivý v úsudku i činech.
10. Přání zákazníka je šancí pro společnost i pro tebe. Snaž se všemi svými schopnostmi a možnostmi zákazníka uspokojit a nezklamat.
11. Pracuj pro společnost, ne pro sebe. Vyplatí se ti to a budeš náležitě odměněn.

Prevence a zákaz pasivní korupce a střetu zájmů

EGE zakazuje všem svým zaměstnancům a třetím osobám jednajícím za EGE podílet se na jakékoli formě pasivní korupce, zejména vyžadovat nebo přijímat nezákonné či skryté výhody bez ohledu na jejich povahu či hodnotu výměnou za poskytnutí výhody ze strany EGE.

Žádné rozhodnutí činěné jménem EGE nesmí být ovlivněno střetem zájmů. K takovým střetům může docházet tehdy, když osobní zájmy (finanční či rodinné) zaměstnance či třetí osoby jednající za EGE mohou ovlivnit záležitost, kterou daná osoba řeší v rámci svých povinností.

Přijaté dary a pohoštění

Zaměstnanci (včetně ředitelů a manažerů) a třetí osoby jednající za EGE smějí od obchodních partnerů přijímat zdvořilostní dary či pohoštění pouze za dodržení níže uvedených pravidel. Dary a pohoštění lze přijímat pouze tehdy, pokud jejich hodnota (nebo její ekvivalent) nepřesáhne 1 000 Kč na jednoho partnera za rok a odpovídá okolnostem; v každém případě musejí být veřejně přiznány nabízející i přijímající stranou.

EGE zakazuje:

- veškeré formy vyžadování darů;
- přijímání jakýchkoli darů či pohoštění skrytě nebo od osob, jejichž totožnost není přesně známa;
- přijímání jakýchkoli darů či pohoštění v penězích nebo v ekvivalentech peněz (např. dárkové poukázky nebo směnky);
- veškeré dary či pohoštění v rozporu s dobrými mravy.

Dary a pohoštění, které nevyhovují výše uvedeným zásadám, je nutné odmítnout a případně vrátit.

C. EGE DODRŽUJE NÁSLEDUJÍCÍ ZÁSADY A JEJICH DODRŽOVÁNÍ POŽADUJE TAKÉ OD DODAVATELŮ:

1. Dodržování zákonů
   - že bude dodržovat veškeré použitelné právní předpisy.
2. Zákaz korupce a podplácení

ETICKÝ KODEX

- že nebude tolerovat korupci ani podplácení v žádné podobě a nebude se do nich nijak zapojovat, ani nepřímo či zprostředkovaně; to platí také pro veškeré nelegální nabídky úplatků nebo obdobných výhod vládním úředníkům za účelem ovlivnění jejich rozhodnutí.

3. Dodržování základních práv pracovníků
   - že zajistí svým pracovníkům rovné příležitosti a stejné zacházení bez ohledu na jejich rasu, národnost, sociální původ, případné postižení, sexuální orientaci, politické a náboženské přesvědčení, pohlaví nebo věk;
   - že bude respektovat osobní důstojnost, soukromí a práva každého jednotlivce;
   - že nebude nikoho zaměstnávat proti jeho vůli nebo jej nutit k práci;
   - že nebude tolerovat nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, například fyzické napadání, sexuální či osobní obtěžování nebo diskriminaci;
   - že nestrpí chování (včetně gest, řečí a fyzického kontaktu), které by bylo zaměřeno na sexuální obtěžování, donucování, ohrožování, zneužívání nebo využívání;
   - že zajistí přiměřené odměňování a bude svým zaměstnancům vyplácet nejméně zákonem stanovenou minimální mzdu;
   - že bude dodržovat maximální pracovní dobu stanovenou v daném státě;
   - že bude, pokud to zákon umožňuje, respektovat svobodu zaměstnanců sdružovat se v zaměstnaneckých organizacích a že nebude členy těchto organizací ani odborů zvýhodňovat či znevýhodňovat.
4. Zákaz dětské práce
   - že nezaměstná osoby mladší 15 let. V zemích, na které se podle úmluvy ILO č. 138 vztahuje výjimka pro rozvojové země, smí být tato věková hranice snížena na 14 let.
5. Zdraví a bezpečnost pracovníků
   - že převezme odpovědnost za zdraví a bezpečnost svých pracovníků;
   - že bude omezovat rizika a přijímat nejlepší možná preventivní opatření zaměřená proti úrazům a nemocem z povolání;
   - že bude svým zaměstnancům nabízet a zajišťovat školení v oblasti bezpečnosti práce.
6. Ochrana životního prostředí
   - že bude dbát na ochranu životního prostředí vyžadovanou právními předpisy a mezinárodními standardy;
   - že bude minimalizovat zátěž životního prostředí a soustavně zlepšovat jeho ochranu.
7. Dodavatelské řetězce a odpovědné získávání surovin a minerálů
   - EGE bude od svých dodavatelů v maximálním možném rozsahu vyžadovat dodržování tohoto etického kodexu;
   - EGE bude při výběru dodavatelů i při spolupráci s nimi dodržovat zásady rovnosti;
   - EGE bude usilovat o odpovědné získávání surovin a minerálů a o transparentnost jejich původu. Při prověřování relevantních dodavatelských řetězců bude přihlížet k principům

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas;

- EGE bude od relevantních dodavatelů vyžadovat dostupné informace o původu surovin a minerálů a podle potřeby také o hutích, rafineriích nebo jiných zpracovatelích. Pro získávání a vyhodnocování těchto informací může využívat standardizované nástroje Responsible Minerals Initiative (RMI), zejména CMRT, EMRT a AMRT;
- Zjistí-li EGE v dodavatelském řetězci významné riziko, bude usilovat o jeho objasnění a o přiměřená nápravná opatření. Výsledek bude zohledněn při dalším rozhodování o dodavatelském vztahu.

D. OZNAMOVÁNÍ KORUPCE A JEDNÁNÍ, KTERÉ NENÍ V SOULADU S ETICKÝM KODEXEM

Každý, kdo je svědkem možného korupčního, protiprávního nebo neetického jednání nebo má o takovém jednání informace, zejména jde-li o jednání uvedené v § 2 odst. 1 zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, k němuž došlo nebo má dojít u EGE, má právo takové jednání oznámit. Oznámení obsahuje jméno, příjmení a datum narození oznamovatele nebo jiné údaje, z nichž lze dovodit jeho totožnost. Pokud oznámení tyto údaje neobsahuje, náleží oznamovateli ochrana podle zákona o ochraně oznamovatelů a jiných právních předpisů od okamžiku, kdy jeho totožnost vyjde najevo osobě, která jej může vystavit odvetnému opatření. Oznámení lze podat následujícími způsoby:

1) elektronicky nebo telefonicky příslušné osobě, kterou je manažerka personálního oddělení nebo ředitel EGE: tel. č. Manažerky personálního oddělení: +420 739 329 673, e-mail: podrouzkova@ege.cz; tel. č. Ředitele EGE: +420 731 717 898, e-mail: knittl@ege.cz.
2) písemně vložením do uzamčené schránky zřízené k tomuto účelu. Schránky se nacházejí před vchodem do jídelny v administrativní budově EGE Novohradská a uvnitř u vchodu do administrativní budovy EGE SC U Pily. Průběžně je kontroluje manažerka personálního oddělení.

Oznámení by mělo obsahovat následující informace:

1) identifikaci osob podezřelých ze spáchání nepřípustného jednání a všech zúčastněných osob, případně osob, které mají z nepřípustného jednání prospěch,
2) podrobný a souvislý popis nepřípustného jednání včetně časového sledu,
3) konkrétní důkazy o nepřípustném jednání nebo jiné konkrétní poznatky podporující podezření, že k nepřípustnému jednání došlo.

E. PŘÍSTUP K OZNÁMENÍM PODLE KAPITOLY D A JEJICH PROŠETŘENÍ

K oznámení podaným podle kapitoly D bude mít přístup pouze příslušná osoba (manažerka personálního oddělení nebo ředitel EGE). Příslušná osoba posoudí závažnost oznámení; pokud je

vyhodnotí jako důvodné, je povinna navrhnout opatření k nápravě protiprávního stavu nebo k jeho předejití.
Zároveň oznamovatele vyrozumí o přijetí oznámení do 7 dnů od jeho přijetí a o jeho posouzení a vyřízení do 30 dnů.

F. OCHRANA OZNAMOVATELŮ

1) Oznamovatel, který oznámí podezření na korupční, protiprávní či neetické jednání, má právo na utajení totožnosti, ledaže udělí písemný souhlas s jejím odhalováním nebo je příslušná osoba povinna sdělit jeho totožnost příslušným orgánům veřejné moci podle obecně závazných právních předpisů.
2) Žádné oznámení podle kapitoly D etického kodexu nesmí být důvodem přímého ani nepřímého postihu. Prokáže-li se však, že oznámení obsahuje vědomě nepravdivé údaje a bylo podáno účelově se záměrem poškodit zúčastněnou osobu či osoby, budou vůči oznamovateli vyvozeny patřičné důsledky.
3) Stejnou ochranu mají také zaměstnanci, u nichž se v rámci posouzení neprokáže pochybení.

Každý zaměstnanec je povinen seznámit se s etickým kodexem společnosti, ztotožnit se s ním a dále prosazovat jeho principy v kontaktu s ostatními zainteresovanými stranami. V případě porušení těchto principů jakýmkoli zaměstnancem bude vedení společnosti každý takový případ šetřit a vyvodit patřičné důsledky.

V Českých Budějovicích dne 12. listopadu 2026

Mgr. Tomáš Knittl

Podepsal Mgr. Tomáš Knittl
DN: cn=Mgr. Tomáš Knittl, c=CZ, o=EGE, spol. s r.o., ou=1507
Datum: 2026.11.12 10:37:51 +01'00'

Mgr. Tomáš Knittl
ředitel společnosti EGE, spol. s r. o.